



Protestantse
Kerk

Protestantse gemeente te Hoek



‘De kerk dat zijn we zelf’

Beleidsplan 2018 - 2022

Inhoud

1. Voorwoord	3
2. Het profiel van de gemeente	4
3. Vrijwilligersbeleid	6
4. Communicatie	7
5. Financiën en beheer.....	8
6. Programma van de gemeente	10
6.1 Pastoraat	10
6.2 Jeugdwerk	11
6.3 Diaconaat en ZWO	13
6.4 Liturgie en Eredienst	15
6.5 Gemeenteopbouw & Geloofsverdieping	17
Bijlage 1: Organisatiemodel Protestantse gemeente Hoek.....	18
Bijlage 2 : Begroting 2017-2021.....	20

1. Voorwoord

In overeenstemming met ordinantie 4-7-1 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft de Protestantse gemeente te Hoek voor de periode 2018 tot en met 2022 een beleidsplan opgesteld.

Dit is het beleidsplan van een kerkenraad en gemeente die vijf jaar geleden in de doelstelling aangaf te willen vernieuwen. Een belangrijk doel is daarbij om als gemeente met elkaar in gesprek te blijven, waardoor het “Samen gemeente zijn” verder gestalte kan krijgen en zijn uitstraling zal vinden naar de buitenwereld. Dat doel is op meerdere fronten en onderwerpen gehaald.

De oude kerk ging op 1 januari 2015 in vlammen op en een nieuwe kerk mocht in gebruik worden genomen op 9 december 2016. In die twee jaar is de gemeente in meerdere opzichten gegroeid. We mochten vluchtelingen een plaats bieden in de ‘onderweg kerk’. We mochten samen met de plaatselijke Gereformeerde Kerk (vrijgemaakt) van betekenis zijn voor het dorp en de intentie vastleggen dat wij dat met elkaar willen blijven volhouden.

De begrippen ‘voor de brand’ en ‘na de brand’ zullen voor de gemeente van Hoek nog lang van betekenis blijven.

In de achterliggende jaren mochten we opnieuw leren en ervaren wat ‘back to basic’ kan zijn. Tijdens de herdenking van 500 jaar protestantisme, waarbij we in augustus 2017 gastgemeente mochten zijn voor de start van de Zeeuwse evenementen, werden veel dingen samen gevat in de stelling:

‘De kunst om iets van het leven te maken, is de kunst het leven te ontvangen uit Gods hand’.

Met de Bijbel als bron gaan we met open vizier de toekomst tegemoet in samenhang met het landelijk beleid ‘Kerk 2025’. Daarbij extra aandacht voor nieuwe generaties en ieder die voor het eerst of opnieuw belangstelling heeft voor het evangelie. Hierbij willen we ruimte bieden aan mensen van alle leeftijden en hen proberen actief te betrekken bij onze activiteiten en daarbij ook openstaan voor wat er om ons heen gebeurt en wordt ontwikkeld.

Vorm en inhoud van het beleidsplan zijn beknopt gehouden. Het is de bedoeling dat na vaststelling van het beleidsplan verschillende onderdelen nader worden uitgewerkt.

Als bijlagen zijn aan het beleidsplan toegevoegd een schematische weergave van de beoogde structuur van de gemeente en een meerjarenbegroting.

Allen die aan dit beleidsplan gewerkt hebben, hopen dat de inhoud ervan mag bijdragen aan de verdere opbouw van de Protestantse gemeente te Hoek. Aan groei en verdieping van het geloof van mensen persoonlijk en aan het zichtbaar maken van het evangelie in de wereld, want
De kerk: dat zijn we zelf!

Kerkenraad en medewerkers / gemeenteleden.
December 2017.

2. Het profiel van de gemeente

Het dorp Hoek

Hoek is van oudsher een plattelandskern, deel uitmakend van de gemeente Terneuzen. In de tweede helft van de vorige eeuw is het karakter veranderd van een hoofdzakelijk agrarisch dorp naar een dorp waarvan de bevolking werkzaam is in de industrie, de dienstverlening en nog slechts voor een klein deel in de landbouw. Het aantal inwoners bedraagt ongeveer 3000.

In het dorp is woonzorgcentrum "Vremdieke" gevestigd met aangrenzend het aanleunwoningencomplex "Lovendieke".

Recreatiepark "Marina Beach" in het Braakmangebied ligt ten westen van het dorp en trekt in de zomermaanden vele duizenden gasten. Een ander in het dorp aanwezige kerkgenootschap is de Gereformeerde Kerk (vrijgemaakt). Daarnaast zijn inwoners van Hoek betrokken bij andere kerkgenootschappen in de gemeente Terneuzen.

De kerkelijke gemeente

Sinds 1 januari 2006 bestaat de gefuseerde "Protestantse gemeente te Hoek".

De fusie kwam voort uit een federatieve periode van 10 jaar 'Samen op Weg' van de plaatselijke Hervormde gemeente en de Gereformeerde Kerk. De gemeente kent een verscheidenheid aan geloofsbeleving en -opvatting en is derhalve te situeren in het brede midden van de Protestantse Kerk in Nederland.

Het wordt niet uitgesloten geacht dat - met name vanwege verdergaande verandering in kerkelijke betrokkenheid - de komende jaren sprake zal gaan zijn van groeiende samenwerking tussen meerdere gemeentes in de omgeving. De gemeente van Hoek staat open voor zinvolle samenwerkingsprocessen, zowel voor wat betreft gezamenlijk te organiseren activiteiten als het zoeken naar toekomst bestendige structuren in de regio.

Visie

Gemeente zijn is meer dan een optelsom van alle leden en activiteiten. We willen in de gemeente ruimte bieden aan de verscheidenheid van denken en geloven, aandacht hebben voor elkaars inzet en activiteiten, elkaar hulp en ondersteuning bieden.

Het kerkgebouw van de Protestantse gemeente te Hoek is sinds december 2016 nieuw en daarmee ook letterlijk een kerk zonder drempels geworden.

Als gemeente streven wij ernaar om ook verder een open en betrokken gemeenschap te zijn waarin 'het verhaal van God en mensen' onderling en aan volgende generaties wordt doorgegeven. Hierbij gaat het om de betrokkenheid van mensen met God, met elkaar en met de samenleving, met respect voor het eigentijds beleven door de verschillende generaties. Iedereen mag er zijn zoals hij of zij is en draagt, met zijn of haar eigen gaven en talenten, bij aan de gemeente en het zichtbaar maken van het evangelie in de wereld.

Vanuit het bovengenoemde profiel betekent het dat we een gemeente willen zijn met een open karakter, een gemeenschap van mensen op 'trektocht op de weg van leven en geloven', want door de wereld gaat niet alleen het Woord, maar we kunnen er ook veel leren, ontdekken en betekenen.

Gegevens

Totaal aantal leden : 657; waarvan 316 mannen en 341 vrouwen

Gemiddelde leeftijd : Mannen 55 jaar en vrouwen 57 jaar

Kerkelijke staat leden :

- Doopleden 366
- Belijdende leden 223
- Overige leden 68
- Aantal pastorale eenheden 392

Kerkenraad

De kerkenraad vergadert maandelijks en verder zoveel als noodzakelijk. De kerkenraad organiseert vanuit het oogpunt van transparantie en de klankbordfunctie van de gemeente meerdere malen per jaar een gemeenteavond.

De kerkenraad bestaat per 10 december 2017 uit 12 leden:

1 predikant op basis van 50% inzetbare arbeidstijd

1 scriba (geen ambtsdrager)

5 ouderlingen

3 ouderlingen kerkrentmeester

3 diakenen

Voor formele samenstelling en werkwijze wordt verwezen naar de plaatselijke regeling.

3. Vrijwilligersbeleid

Visie

Een groot deel van het werk in de gemeente bestaat uit vrijwilligerswerk. Vrijwillige inzet kan voldoening geven en leiden tot verbondenheid. Je kunt je beschikbaar stellen voor een bepaalde periode, maar er heerst geen dwang of verplichting om vrijwilligerswerk te doen. Als gevolg van teruglopende financiën kan er minder beroep gedaan worden op betaalde inzet. Het gevolg hiervan is dat het voortbestaan van de gemeente afhankelijker wordt van de inzet van vrijwilligers.

Huidige stand van zaken

De gemeente bestaat uit een groot aantal leden die hun talenten en mogelijkheden inzetten om een bloeiende gemeente te kunnen zijn. In het vorige beleidsplan schreven we nog dat 'na een lastige periode waarin de vrijwillige inzet van veel mensen onder druk was komen te staan we nu een beweging zien waarbij mensen elkaar weer willen betrekken bij activiteiten'.

Nu, 'na de brand', is duidelijk geworden dat saamhorigheid van onschatbare waarde is. Zichtbaar is dat er met vrucht een beroep gedaan kon worden op nieuw talent en de positieve binding aan vrijwilligers met ervaring. De voorkeur van veel mensen gaat steeds meer uit naar inzet op projectmatige basis. Als gemeente willen we dat waar mogelijk honoreren, al erkennen we ook dat daarnaast altijd meer structurele inzet en het dragen van medeverantwoordelijkheid noodzakelijk zullen blijven in de gemeente.

Doelen en aandachtspunten

Doelstelling is om vanuit een compacte kerkenraad het vrijwilligerswerk te blijven stimuleren en organiseren. Een belangrijk aandachtspunt blijft om voor kortlopende en langdurigere projecten en activiteiten een mix van jongeren en 'oud gedienden' te kunnen interesseren om de gemeentelijke visie gezicht en inhoud te geven. In de komende jaren zal verder uitwerking worden gegeven aan een gemeentemodel met een compacte kerkenraad met werkgroepen (zie bijlage Organisatiemodel Protestantse gemeente te Hoek), waarbij overigens niet bedoeld wordt het volledige kerkenraad model als omschreven in Ord. 4 – 10 van de kerkorde PKN.

Middelen

Om vrijwilligers gemotiveerd te krijgen en te houden, is het belangrijk dat er:

- over en weer blijken van waardering worden gegeven voor de inzet die mensen leveren.
- heldere afspraken zijn ten aanzien van de taak die de vrijwilliger op zich neemt.
- onderling tijdige feedback is ten aanzien van het vervullen van de taak.
- rekening gehouden wordt met een evenwichtige verdeling van taken.

4. Communicatie

Visie

Een eenduidige, regelmatige en actuele communicatie is essentieel in een gemeente. We hebben het dan over interne en over externe communicatie. Extern vinden we het vooral belangrijk dat de gemeente goed geprofileerd wordt. De werkgroep communicatie is hiervoor binnen onze gemeente verantwoordelijk.

Huidige stand van zaken

Interne communicatie gebeurt in de kerkenraad middels vergaderingen en in diverse werkgroepen binnen de kerk als organisatie. Hierbij valt te denken aan de werkgroep Liturgie en Eredienst, de diaconie, kerkrentmeesters, maar ook aan vergaderingen van andere vrijwilligers die bijvoorbeeld in het Jeugdwerk actief zijn. Alles wat de gemeente aangaat, wordt gezien als externe communicatie. Het 'reilen en zeilen van de gemeente' gebeurt via de Zondagsbrief die iedere zondag voorafgaand aan de eredienst wordt uitgedeeld. Deze is ook via de website te raadplegen. Daarnaast verschijnt het kerkblad "De Hoeksteen" jaarlijks. Twee keer per jaar (of vaker indien nodig) wordt een gemeenteavond gehouden. Externe communicatie vindt verder plaats middels de website www.pknhoek.nl, via Facebook, het regionale kerkblad "Kerk in Beeld" en de regionale bladen. Ook zijn er voor tieners verschillende Whats-app groepen.

Doelen en aandachtspunten

Het bevorderen en behouden van een positieve beeldvorming van de gemeente, intern maar ook extern. De communicatie moet zodanig zijn:

- Dat duidelijk is dat wij uitgaan van een eigentijdse christelijke visie
- Dat iedereen bij ons welkom is
- Dat het mensen stimuleert om betrokken te raken bij de gemeente en haar activiteiten.

Elke doelgroep vraagt om een eigen aanpak. Daarbij is van belang dat het communicatiemiddel wordt afgestemd op de doelgroep.

De werkgroep communicatie heeft als doel het ondersteunen van de kerkenraad en de diverse werkgroepen en activiteiten. Te denken valt aan het bepalen van de vorm en inhoud van de communicatie-uitingen.

Middelen

Om de gestelde doelen te bereiken, zetten we diverse communicatiemiddelen in:

- Zondagsbrief
- De Hoeksteen
- Kerk in Beeld
- Website www.pknhoek.nl
- 'Geeltje van Giel'
- Social Media (Facebook en diverse whatsapp groepen)
- Affiches
- Publicatiekastje

5. Financiën en beheer

Visie

De kerkrentmeesters zetten zich in voor de behartiging van de financiële belangen van de gemeente. Uitgangspunt daarbij is het in stand houden van een actieve en levende kerkgemeenschap gebaseerd op een gezonde financiële basis.

Huidige stand van zaken

De leeftijdsopbouw van de gemeente baart zorgen. Er is weinig aanwas van jonge leden, bovendien haken mensen af door de voortgaande ontkerkelijking, waardoor de gemeente vergrijsd. Het teruglopend ledental heeft tot gevolg dat de financiële speelruimte steeds kleiner wordt. De grootste kostenpost is de predikantsplaats. Kleine vergoedingen worden betaald aan de organisten en de beheerder van het kerkcentrum. Alle andere vrijwilligers werken pro Deo.

De financiële situatie voor de komende jaren blijft dus aandacht vragen. Door het nieuwe kerkgebouw zijn de onderhoudskosten in de eerste jaren gelukkig nihil.

Doelen en aandachtspunten

De komende jaren moet de aandacht zich richten op het professionaliseren van de organisatie van het college van kerkrentmeesters en het aanpassen van de uitgaven aan de realiteit. Hiermee moet worden voorkomen dat de continuïteit in gevaar komt.

De volgende aandachtspunten zijn hierbij van belang:

Financieel

- Inzicht in kostenontwikkelingen en planning hiervan
- Tijdig beschikbaar hebben van goedgekeurde begroting en jaarrekening
- Automatisering van de controle op ontvangsten van de toezeggingen van Kerkbalans
- Promoten van geldwerving
- Volgen van collecteopbrengsten en giften en deze naar de gemeente communiceren om deze op een hoger niveau te krijgen
- Opzetten van een 10-jaren onderhoudsplan met daarbij behorende begroting en financieringsplan
- Volgen van ontwikkelingen van onderhoudssubsidies van de overheid en deze optimaal benutten
- Zoeken naar andere mogelijkheden om de gemeente financieel draaiende te kunnen houden

Organisatie

- Inzichtelijk maken van regelmatig terugkerende taken
- Aanwijzen van een verantwoordelijke voor iedere taak
- Vaststellen van het tijdstip van uitvoering van iedere taak en daarbij zoveel mogelijk de landelijke kalender volgend
- Maken van een dienstrooster voor aanwezigheid tijdens de diensten
- Duidelijke taakverdeling binnen het college

Communicatie

- Verbeteren van de communicatie met de gemeente
- Opzetten van een voor ieder toegankelijke rapportage over de voortgang van de diverse actiepunten
- Aankondigen van geldwervingsacties en rapportage van opbrengst

Middelen

Op basis van de huidige financiële middelen zal de predikantsplaats niet langer fulltime ingevuld kunnen worden. Het streven is om in de toekomst een predikant voor 60% te beroepen.

Door het nieuwe kerkgebouw is de eerste jaren het onderhoud laag. Er moet wel een 10jarig onderhoudsplan (met kosten) worden opgesteld. Tevens is de verwachting dat de exploitatie van het nieuwe gebouw aanzienlijk lager is dan die van het oude gebouw.

Extra inkomsten worden gecreëerd door verhuur van een ruimte in het kerkgebouw voor een geldautomaat. Tevens vindt verhuur plaats van verschillende ruimtes in het kerkgebouw, waarbij wel de activiteiten van de gemeente zelf voorrang zullen behouden.

6. Programma van de gemeente

6.1 Pastoraat

Visie

Overall waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in het verband van de gemeente is sprake van 'omzien naar elkaar' of met andere woorden: pastoraat. Daarnaast geeft de kerk door inzet van vrijwilligers en professionele pastorale werkers uitdrukking aan het 'omzien naar elkaar' op ieders 'trektocht door leven en geloven'. Daarbij is het belangrijk vanuit de gemeente rekening te houden met individuele beleving van het geloof en zingeving.

Pastoraat wordt beleefd als een doorwerking van het evangelie door om te zien naar elkaar bij:

- De hoogte- en dieptepunten van het leven
- Vragen rondom geloof en zingeving
- Het nemen van verantwoorde beslissingen
- De ontwikkeling van vormen van gemeenschap
- Ingrijpende effecten van maatschappelijke ontwikkelingen

Huidige stand van zaken

De betrokkenheid van mensen bij de kerk is in beweging en daardoor in verandering. Een aanzienlijk aantal mensen gelooft wel (of is op zoek naar geloof / zingeving), maar is om verschillende redenen niet meer zo betrokken bij de geloofsgemeenschap als vroeger. Men put uit verschillende levensbeschouwelijke bronnen, vult de zondag met sport, familiebezoek en andere activiteiten in. Het leven bestaat uit het kiezen uit vele mogelijkheden. Deze veranderingen vragen om ontwikkeling van aangepast beleid.

Vooraf de predikant, ouderlingen en contactpersonen houden zich met pastoraat bezig. De predikant en ouderlingen met name in bijzondere omstandigheden (ernstige ziekte, crisissituaties, overlijden). De ouderlingen proberen mensen te bezoeken die dit op prijs stellen. Bijzondere aandacht is er bij geboorten, jubilea, bij ziekte, voor ouderen en voor hen die aan huis gebonden zijn. De kerkelijke vrijwilligersdienst vervult ten aanzien van het pastoraat ondersteunende taken.

Toekomst

We willen verder toewerken naar een situatie waarin gemeenteleden sterker participeren in het pastoraat. Dit betekent een verdergaande omslag in denken en doen, naar een bredere en meer open vorm van pastoraat.

Doelen en aandachtspunten

- Vanuit het gedeelde geloof dat God naar mensen omziet, zien gemeenteleden om naar elkaar en hun naaste(n) in de kerk, in eigen 'straat' en in eigen netwerk.
- Persoonlijke contacten met en door gemeenteleden zijn belangrijk om signalen te kunnen opvangen en doorgeven aan bv. de predikant, ouderlingen of diaconie.
- Het versterken van de gemeenschapsbeleving en de onderlinge verbondenheid van gemeenteleden.
- Werken aan het 'omzien naar elkaar' voor en tussen alle generaties.
- Gestreefd moet worden naar een opzet die de actieve betrokkenheid van de gemeenteleden stimuleert, die overzichtelijk is en een goede communicatie bevordert.

Middelen

Momenteel is aan de gemeente een predikant verbonden voor 50% van de werktijd. De beschikbare formatie is in verband met de financiële mogelijkheden vastgesteld en goedgekeurd op 50%. Daarnaast is vooral de vrijwillige inzet van gemeenteleden essentieel voor het pastoraat van de komende jaren, waarbij het van belang is te vermelden dat naast enthousiasme bij het vervullen van de vrijwillige werkzaamheden, meerdere van deze functies (ook kunnen) worden ingevuld door professionals. Hierbij denken wij aan de (part-time) inzet van een kerkelijk werker of een daartoe opgeleid lid van de kerkenraad om met name het ouderenpastoraat te leiden en coördineren. Daar waar zich de mogelijkheid voordoet dat de werktijd van de predikant kan worden verhoogd naar 60% (zie ook het voornemen van het college van kerkrentmeesters) verdient dat de voorkeur.

6.2 Jeugdwerk

Visie

Wij vinden het belangrijk dat onze kerk actief ruimte biedt aan kinderen en jongeren. Ze moeten zich in deze omgeving geborgen en welkom voelen en de gelegenheid krijgen zelf vorm te geven aan het geloof. Hierbij proberen we hen uit te dagen en te prikkelen door ze actief mee te laten denken en werken. Daarbij zetten wij ons in, geïnspireerd door het verhaal van God en mensen, om samen te leven en leren vanuit het evangelie. Hierbij houden we rekening met de eigenheid van kinderen, tieners en jongeren en verliezen we de tijd waarin we leven niet uit het oog.

Huidige stand van zaken

De volgende permanente ontmoetingen/contacten vinden plaats:

- **Crèche** tijdens de kerkdienst voor baby's en peuters t/m 3 jaar. Deze wordt mede geleid door tieners. De kinderen worden voor de dienst gebracht door hun ouders en blijven de gehele kerkdienst in hun eigen ruimte.
- **Kinderkring** tijdens de kerkdienst; na het zingen van het kinderlied, gaan kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar met het Licht aangestoken aan de Paaskaars naar de kinderkring. In hun eigen ruimte horen ze het verhaal van die zondag uit de methode Kind op Zondag. Ze komen na de Uitleg en Verkondiging weer terug in de kerk. Ook tijdens vakantieperioden

gaat de kinderkring door. Gedurende de 40-dagentijd en in de Adventsperiode wordt er gewerkt met een doorlopende werkvorm op projectbasis.

- **Tienerkring** tijdens de kerkdienst voor tieners van 12 t/m 16 jaar. Iedere eerste zondag van de maand gaan de tieners voor de Dienst van het Woord met hun Licht aangestoken aan de Paaskaars naar hun eigen dienst. Al enkele jaren wordt de methode 'Motieven' gevolgd. Deze methode biedt veel variatie en werkt interactief. De tieners worden bijna altijd zelf aan het werk gezet om zo hun gevoel bij een bepaald thema op een creatieve manier uit te drukken. Hierbij kunnen we vaak ook inspelen op de actualiteit. De tieners sluiten de dienst in de eigen ruimte af en komen niet meer terug in de kerk. De Tienerkring is van oktober tot en met mei.

"Ik vind de Tienerkring heel gezellig. We praten, steken een kaarsje aan voor iets moois of minder moois. Soms lezen we een stukje uit de Bijbel en we maken opdrachten."
Seppe Verschueren.

- **Kliederkerk en Kids op Zolder** Al lange tijd blijkt dat de zondagse eredienst niet altijd aansluit bij verschillende leeftijdsgroepen en verschillende (geloofs)belevingen. Zeker ook voor ouders met kinderen is dat het geval. Het aantal kinderen bij de kinderkring is hierdoor niet heel groot. Toch is er wel behoefte aan mogelijkheden om de bijbelverhalen door te geven aan de volgende generatie. Het is dus belangrijk om als kerk te blijven zoeken naar aansluiting bij de verschillende leeftijden en belevingen. Het doel is daarbij niet om de kerk in stand te houden, maar om o.a. de bijbelverhalen levend te houden, het Evangelie van Jezus Christus door te geven en er te zijn voor gemeenteleden en anderen. Om deze reden en om meer en langer aandacht te kunnen geven aan de kinderen dan tijdens de zondagse Kinderkring mogelijk is, is Kliederkerk (voor kinderen van groep 3 t/m 5 van de basisschool) en Kids op Zolder (voor kinderen van groep 6 t/m 8 van de basisschool) gestart.

De afgelopen twee seizoenen blijkt deze vorm van jeugdwerk goed te werken, het is dus zeker de bedoeling om deze twee groepen, met daar waar nodig aanpassingen te blijven aanbieden aan gemeenteleden maar ook aan kinderen van buiten de gemeente.

- **Meet & Eat** voor tieners vanaf de tweede klas van de middelbare school; Maandelijks - tussen twee Tienerkringen in- komen de tieners op dinsdag van 17:00–19:00uur samen om met elkaar te eten. Het eten wordt bereid door ouders van de tieners. We starten met een moment van ontmoeten; bijpraten onder het genot van een klein hapje en een glaasje fris. Tussen de gangen door bespreken we een thema. De ene keer is dat een Bijbels persoon die door de tieners zelf kan worden aangedragen, een andere keer bespreken we een actueel onderwerp en kijken we hoe wij daar, ieder individueel tegenaan kijken. Altijd proberen we er een creatieve werkvorm aan te koppelen. Verder staat het sociale aspect tijdens deze ontmoeting centraal. Tieners vinden het fijn om met elkaar over school en allerlei andere zaken te kunnen praten. Deze ruimte wordt geboden.
- **Up to Twenty** een gespreksgroep voor 16 plussers. Hiermee is kortgeleden gestart. Bijeenkomst één keer in de maand op zondagmiddag na de kerkdienst. De tieners zorgen zelf voor een lunch. Na de maaltijd en het doornemen van de week volgt een gesprek. Hier gaat wat huiswerk aan vooraf. Thuis lezen de tieners het stuk door wat die zondag wordt behandeld, zodat iedereen goed voorbereid is.

Daarnaast worden er, meestal per leeftijdscategorie, regelmatig activiteiten georganiseerd, zoals bijvoorbeeld de kerkdienst samen met de basisscholen, het startweekend, een kerstviering voor kinderen basisschoolleeftijd, diverse uitstapjes met tieners variërend van een bezoek aan een andere kerk/geloofsvorm tot een gezamenlijk interactief spel (Sirkelslag).

Doelen en aandachtspunten

- Contact leggen met andere gemeenten zodat we van elkaar kunnen leren en met elkaar activiteiten kunnen organiseren.
- Kinderen (4-12 jaar) en tieners (12-16 jaar) betrekken bij (taken van) de gemeente.
- Contact met scholen op Hoek.

Middelen

Bronnen die we kunnen aanboren om bovenstaande te kunnen realiseren:

- Vrijwilligers
- Financiële middelen
- Advies inwinnen (bijvoorbeeld de JOP coach)
- Contact met andere gemeenten
- Eigen kennis, kunde en ervaring

Maar enthousiasme van de jongeren zelf is het beste middel!

6.3 Diaconaat en ZWO

Visie

Het evangelie verkondigt ons Gods liefde voor elk mens. Als antwoord daarop is het onze opdracht om onze liefde voor onze naaste te laten zien. Dit kunnen we doen door hulp te geven aan mensen die in geestelijke of materiële nood verkeren. Juist de armen en de zwakken, zowel in onze eigen omgeving als wereldwijd horen voorop te staan in onze zorg. Te voorzien valt dat er in de komende jaren, wellicht in sterkere mate dan voorheen, aandacht en inzet vanuit de kerkgemeenschap zal dienen te zijn voor de effecten van veranderende economische omstandigheden en daarmee samenhangend overheidsbeleid op mensen.

Verder willen wij ons er voor inzetten om de gemeente te betrekken bij de georganiseerde zending. Hierbij is wederkerigheid belangrijk.

Diakenen zoeken zelf mensen die in nood zijn op, maar roepen ook gemeenteleden op om dit te doen. Want diaconaat is onlosmakelijk verbonden met het geloof en hoort daarom een opdracht van alle gemeenteleden te zijn.

Richtinggevend bij alle werk op het terrein van diaconaat en ZWO zijn de kernwoorden dienstbaarheid, rechtvaardigheid en medemenselijkheid.

Huidige stand van zaken

Naast de zichtbare activiteiten van de diaken(en) in de eredienst (dienst bij de tafel/inzameling van de gaven), bestaan de activiteiten van de diaconie en de ZWO commissie voornamelijk uit de volgende zaken:

Plaatselijk

Op plaatselijk vlak helpt de diaconie waar dat nodig en mogelijk is. Dat kan financieel zijn en waar mogelijk (in samenwerking met werkgroep pastoraat) het brengen van bezoeken of het tonen van meeleven in moeilijke situaties. Door regelmatige contacten, onder andere met gemeente- en kerkenraadsleden, blijven de diakenen op de hoogte van eventuele moeilijke situaties die zich in de gemeente kunnen voordoen. Bijzondere aandacht moet er zijn voor ouderen, zieken, alleenstaanden, gehandicapten en minder bedeeden. Een voorbeeld hiervan is :

De Eethoek: minimaal 6x per jaar wordt er voor alleenstaanden uit de gemeente en het dorp in de ontmoetingsruimte gekookt en gezamenlijk gegeten. Dit initiatief wordt door steeds meer personen bezocht en voorziet duidelijk in een behoefte.

De ZWO-commissie zet zich in om de gemeente op de hoogte te brengen en te activeren bij onderwerpen betreffende Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Met name via kerkdiensten, gemeenteavonden, discussie- en gespreksgroepen, het kerkblad. Zoals meewerken aan projecten rond Advent en Veertigdagentijd, mogelijk i.s.m. de kinderkring, het voorbereiden en meewerken aan de kerkdienst tijdens de Najaarszendingsweek, het verzorgen van de Paasgroetenactie naar gevangenen in binnen- en buitenland d.m.v. ansichtkaarten.

Regionaal

In samenwerking met verschillende geloofsgemeenschappen in de regio worden met name rondom kerst verschillende acties ten behoeve van minder bedeeden georganiseerd.

Regionaal worden jaarlijks reizen verzorgd voor ouderen en gehandicapten.

De diaconie neemt deel aan het Diaconaal Werkverband Oost-Zeeuws-Vlaanderen. Naast de plaatselijke ZWO-commissie is er een Classicale ZWO, dit is sinds 2017 een samenwerkingsverband tussen de CZWO Walcheren en de CZWO Zeeuws-Vlaanderen. Zij organiseren o.a. regioavonden. Met de gezamenlijke ZWO wordt er regelmatig een project voor een aantal jaren gesteund. Zo mogelijk niet alleen financieel maar vooral ook door belangstelling.

Landelijk

Op landelijk terrein is de hulp vooral financieel. Daarbij dient gedacht te worden aan het regelmatig afdragen van de quota, maar ook de financiële steun aan speciale binnenlandse projecten krijgt de nodige aandacht.

Werelddiaconaat

Het werelddiaconaat krijgt bijzondere aandacht van de diaconie in samenwerking met de ZWO-commissie. Het schrijnende onrecht in de wereld kan een christelijke kerk niet onberoerd laten.

Doelen en aandachtspunten

Doel is om de in de visie en in de huidige stand van zaken genoemde inzet tenminste op het zelfde niveau te houden. Daarbij wordt het volgende doel c.q. aandachtspunt gesteld:

- De diaconie zal zich inzetten om met bestaande en nieuwe communicatiemiddelen de gemeente actiever te informeren over de besteding van de middelen
- De ZWO zal zich met heel de provincie Zeeland inzetten voor Pakistan. Dit betekent dat er op groter niveau aandacht gevraagd kan worden voor de projecten in dit land. Bijvoorbeeld op het niveau van communicatie; via de PZC en via “Zingen in de kerk” met een concert.
- Daar waar mogelijk wordt er bij het jeugdwerk aandacht gevraagd voor Kids in Actie

Middelen

Om de genoemde diaconale inspanningen van de gemeente waar te kunnen maken is geld en inzet van mensen nodig. De inzet van mensen is georganiseerd via de werkgroep diaconaat en ZWO.

De financiële middelen worden verkregen door de opbrengst van de vastgestelde geldwervingsacties en collecten. Voorts komen er gelden binnen door giften en opbrengst van rente en aanwezig vermogen.

De werkgroep diaconaat en ZWO streeft er naar om het geld dat binnenkomt door collectes of opbrengst van kapitaal en diverse acties zoals de Wereldmaaltijd tijdens de Veertigdagentijd in zijn geheel te besteden aan projecten, instellingen enz. Een deel van de inkomsten is bestemd voor vaste “verplichte” afdrachten, zowel classicaal, provinciaal als landelijk.

6.4 Liturgie en Eredienst

Visie

In de diensten op zondagen en kerkelijke feestdagen, maar ook tijdens liturgische momenten door de week, schept de gemeente voor zichzelf en anderen ruimte om het geloof in lied en gebed, in lezing en verkondiging, in gaven en sacramenten, te zoeken en te belijden. In de zondagse kerkdiensten zal een balans gezocht worden tussen enerzijds een herkenbare en stijlvolle liturgie en anderzijds ruimte voor nieuwe woorden, melodieën en vormen. Uitnodigende gastvrijheid staat hierbij voorop. Daar waar mogelijk wordt plaatselijk invulling gegeven aan landelijke thema's en voorstellen.

Naast de zondagse kerkdiensten vinden ook op andere momenten vieringen plaats, bv vesper in de zgn. paarse tijden.

Met ingang van seizoen 2012 – 2013 is een nieuwe activiteit gestart:

Open kerk en Middaggebed. De kerk is op dinsdag wekelijks geopend tussen 12.00 en 13.45uur. Ieder is van harte welkom om even binnen te lopen, stil te zijn, een kaarsje aan te steken. Wanneer u daar iemand wil spreken is de predikant of iemand anders in deze ontmoetingsruimte. Om 13.15uur begint het middaggebed in de Dagkapel.

Huidige stand van zaken

De reguliere kerkdiensten worden gehouden op zondagmorgen. De Maaltijd van de Heer wordt in elk geval gevierd op een viertal zondagen verspreid over het jaar en op Witte Donderdag. Doopbediening is mogelijk in overleg met de kerkenraad.

Naast de diensten op zondag worden ook diensten gehouden op Witte Donderdag, Goede Vrijdag en Stille Zaterdag, Hemelvaartdag, Kerstavond, Eerste kerstdag en Oudejaarsavond.

Bid- en dankdag voor gewas en arbeid, worden op de aangewezen woensdagavonden gehouden. Vanwege een sterk teruglopend bezoek aan de Bid- en Dankdag zal wederom door de kerkenraad in overweging genomen worden om die te vieren op de aansluitende zondag of in combinatie met een andere gelegenheid.

Tijdens de diensten op zondag is er altijd kinderkring en maandelijks tienerkring. Tevens is er kinderoppas. Wanneer het vervoer naar en van de kerk problemen met zich meebrengt, kan gebruik worden gemaakt van een georganiseerde autodienst. Na de zondagse kerkdienst is het eenmaal in de maand en bij bijzondere gelegenheden koffie drinken in de ontvangstruimte van de kerk.

In woonzorgcentrum "Vremdieke" wordt maandelijks een bijeenkomst gehouden op vrijdagmiddag. Deze worden georganiseerd door "Vremdieke" zelf met medewerking van de gezamenlijke kerken in Hoek. Op de vrijdag voorafgaand aan de zondag waarop in de kerk de Dienst voor Schrift en Tafel wordt gevierd, wordt de Maaltijd van de Heer daar gevierd.

Liturgie en Eredienstcommissie

Om de vormgeving van de erediensten en andere liturgisch momenten verder gestalte te geven, is een werkgroep Liturgie & Eredienst ingesteld.

Deze werkgroep draagt in samenwerking met de vaste predikant en gastvoorgangers zorg voor de invulling van een aantal door de kerkenraad te bepalen diensten en vieringen.

De erediensten maken deel uit van de kern van ons gemeente zijn. Het is daarom belangrijk dat zoveel mogelijk mensen de mogelijkheid wordt geboden de kerkdiensten mee te beleven.

Kerkdiensten worden via www.kerkomroep.nl en kerkdienstgemist.nl uitgezonden.

Middelen

Om de eredienst voor iedereen mogelijk te maken zijn nodig:

- Vervoer naar en van de kerk voor hen die dat nodig hebben
- De vertegenwoordiging van de ambten binnen de kerkenraad
- Voorgangers, vrijwel altijd predikanten
- Kusters en musici
- Zorg voor de tienerkring, kinderkring en crèche.
- Technische voorzieningen waaronder geluidsversterking, met name voor slechthorenden, beeldprojectie met behulp van beamer en videowall.

6.5 Gemeenteopbouw & Geloofsverdieping

Visie

Wie naar de feiten kijkt moet erkennen dat steeds minder mensen aansluiting vinden of houden bij de kerk en de zondagse eredienst. Toch is er tegelijkertijd volop belangstelling voor bijbel, spiritualiteit, en geloven. In de komende jaren willen we met vertrouwde en nieuwe vormen actief ruimte creëren om het gesprek te voeren over leven en geloven, over bijbel en traditie, over de vragen en uitdagingen van deze tijd met kerkelijk en minder of niet kerkelijk betrokken mensen. De rijkdom van de bijbel, de betekenis van het evangelie kan verder tot leven komen in gesprek met elkaar. Ruimte voor en aanvaarding van ieders eigen beleving daarbij is essentieel. Naast de meer inhoudelijke activiteiten is het ook van belang om aandacht te geven aan de sociale verbindingen in en rondom de gemeente. Activiteiten als de jaarlijkse startzondag, contactbijeenkomsten met ouders etc. dragen bij aan de verdere ontwikkeling van de gemeente als gemeenschap die gezamenlijk op trektocht is op de weg van leven en geloven.

Huidige stand van zaken

Op dit moment worden er een aantal activiteiten ontplooid op het terrein van Gemeenteopbouw & Geloofsverdieping. Zo is er al heel wat jaren de groep **In Gesprek!** Deze groep bestaat uit circa 10 personen die van september tot mei ongeveer maandelijks bijeenkomen met telkens een ander onderwerp. Het doel is om in een niet te grote groep met elkaar in gesprek te gaan, om zo (weer) een zinvol en in het dagelijks leven toepasbaar geloof op te bouwen. De groep is begonnen met de eigen predikant, op dit moment is er elke keer een andere theoloog / gemeentepredikant / gespreksleider. De groep bepaalt zo veel mogelijk samen de te bespreken onderwerpen.

Doelen en aandachtspunten

We nemen ons voor de verschillende activiteiten die gesprek, ontmoeting en gemeenschapszin in en rondom de gemeente beogen in verdergaande samenhang te organiseren. Daartoe zal ad hoc een werkgroep Gemeenteopbouw & Geloofsverdieping worden ingesteld. Deze werkgroep heeft de afgelopen jaren zelden gefunctioneerd. Toch wil de kerkenraad deze gelegenheid open houden om ruimte te bieden aan de volgende doelstellingen:

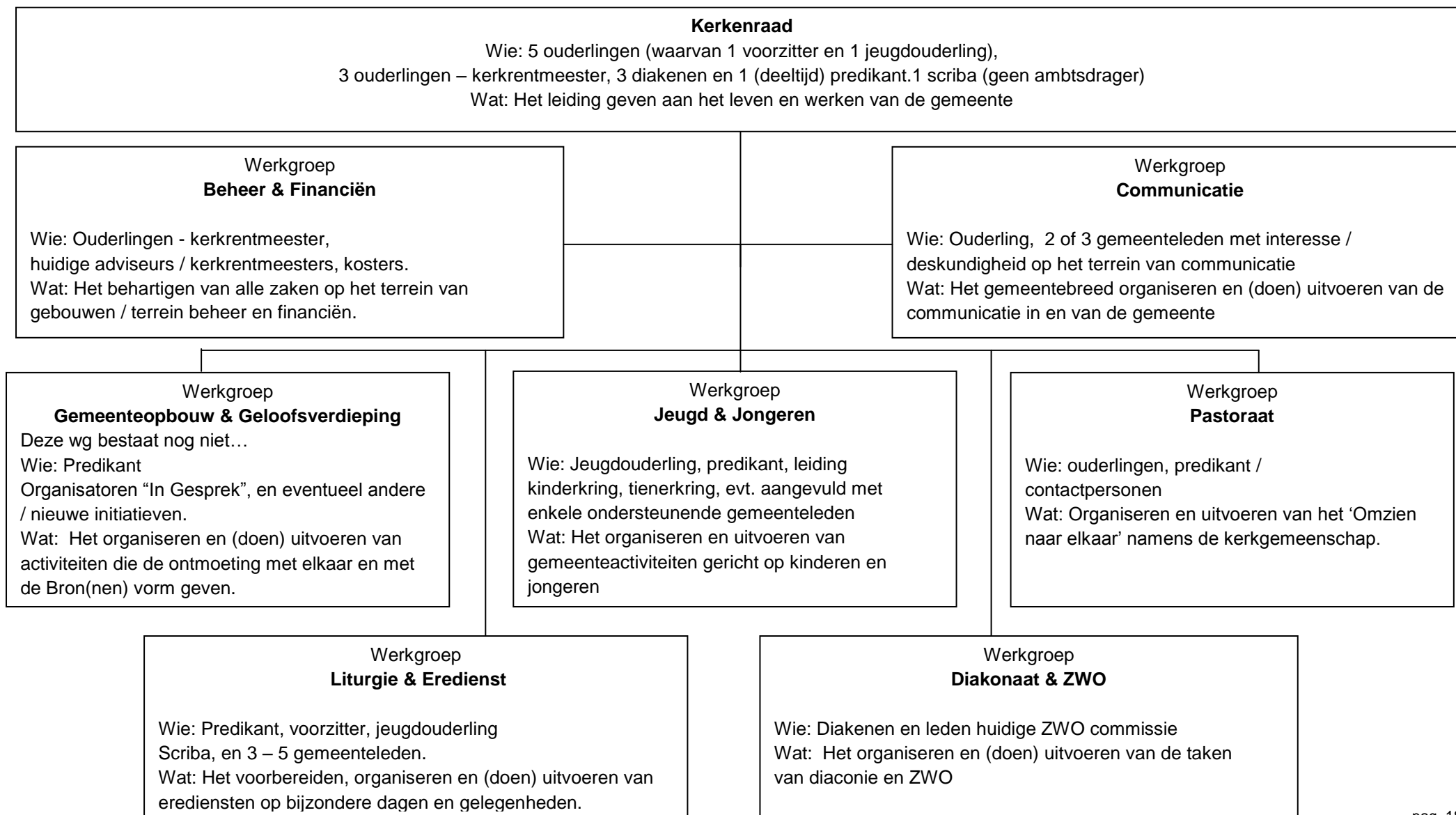
Doelen waaraan deze werkgroep zal werken:

- Het organiseren van bijeenkomsten met groepen in vaste of wisselende samenstellingen waarin ruimte geboden wordt met elkaar in gesprek te gaan over de beleving van het christelijk geloof, kerkelijke / christelijke rituelen, dogma's etc.
- Het organiseren van activiteiten die bijdragen aan het verder groeien van de gemeente als gemeenschap van mensen op hun gezamenlijke trektocht door leven & geloven.

Middelen

De werkgroep zal worden bemenst door een aantal vrijwilligers die reeds actief zijn op het gebied van de activiteiten zoals in deze paragraaf geschetst. Tevens zal gezocht worden naar nieuwe vrijwilligers die de activiteiten van deze werkgroep verder willen helpen ontwikkelen. Er zal in de werkgroep ook worden geparticipeerd door één of meerdere kerkenraadsleden waardoor een directe verbinding met beleid en activiteiten van de kerkenraad wordt gelegd.

Bijlage 1: Organisatiemodel Protestantse gemeente te Hoek



Toelichting / uitwerking

1. Door middel van bovenstaand model wordt gewerkt met een kerkenraad waarbij door middel van participatie in werkgroepen de drempel wellicht nog wat lager wordt voor gemeenteleden om mee te doen in het benodigde vrijwilligerswerk.
2. Van iedere werkgroep dient de vergaderfrequentie afgestemd te worden op wat nodig is en op de hoeveelheid uitvoerend werk die gedaan wordt. Evt. kunnen bepaalde werkgroepen er ook voor kiezen om een paar keer per jaar in volledige samenstelling bijeen te komen en tussendoor een aantal malen met een kerngroep.
3. Werkgroepen Pastoraat, Beheer&Financiën en Jeugd&Jongeren zijn zowel qua samenstelling als taken grotendeels in overeenstemming met huidige groepen / colleges.
4. Bij pastoraat is het wijkmodel verlaten. De kern van de werkgroep (ouderlingen) met de contactpersonen hebben een breed netwerk. Bij signalen die aanleiding zijn tot enige activiteit van de groep, wordt dat besproken en toegedeeld. Wekelijks worden de gemeenteleden er op gewezen om bij informatie die aandacht vraagt, door te geven aan de leden van de werkgroep.
5. De werkgroep Diaconaat ZWO is een samenwerkingsverband van Diaconie en ZWO cie. Deze werkwijze maakt het mogelijk efficiënt te werken met drie diakenen.
6. De werkgroep Gemeenteopbouw&Geloofsgesprek wordt op ad hoc basis gevormd. Initieert waar mogelijk nieuwe activiteiten die de opbouw van de gemeente en het (geloofs)gesprek versterken. In Gesprek is de constante factor.
7. De werkgroep Liturgie&Eredienst zorgt voor een doorgaande coördinatie en voorbereiding van de (bijzondere) erediensten. De werkgroep bestaat uit een kerngroep waaraan per bijzondere dienst of periode in het kerkelijk jaar een aantal andere gemeenteleden / vrijwilligers worden toegevoegd.
8. De werkgroepen Communicatie en Beheer & Financiën zouden in organisatietermen een staffunctie genoemd kunnen worden. De werkgroep communicatie geeft onder verantwoording aan de kerkenraad vorm aan een samenhangende ontwikkeling en uitvoering van de verschillende vormen van communicatie zoals Hoeksteen, Zondagsbrief, Website.

**Bijlage 2 : begroting
Protestantse gemeente te Hoek**

Begroting 2017 - 2021

	code	begroting	begroting	begroting	begroting	begroting
		2017	2018	2019	2020	2021
baten						
baten onroerende zaken	80...	8.000	8.200	8.400	8.600	8.800
rentebaten en dividenden	81...	3.200	3.100	3.100	3.000	3.000
opbrengsten uit stichtingen/kassen en fondsen						
bijdragen levend geld	83...	58.000	59.000	60.000	61.000	62.000
door te zenden collecten	83...					
subsidies en bijdragen	85...	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
totaal baten		71.700	72.800	74.000	75.100	76.300
lasten						
lasten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	40...	12.300	12.500	12.700	13.000	13.300
lasten overige eigendommen en inventarissen						
afschrijvingen	42...	-	-	-	-	-
pastoraat	43...	50.000	51.000	52.000	53.000	54.000
lasten kerkdiensten, catechese, etc.	44...	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400
verplichtingen/bijdragen andere organen	45...	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400
salarissen	46...	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500
kosten beheer en administratie	47...	1.850	1.900	1.950	2.000	2.050
rentelasten/bankkosten	48...	600	600	600	600	600
totaal lasten		75.850	77.400	78.950	80.600	82.250
Saldo baten - lasten		-4.150	-4.600	-4.950	-5.500	-5.950

